

Association  
HAARP

Route Stratégique  
95240 Cormeilles en Parisis  
Tél. 01 39 31 59 96

Dans ce numéro :

Edito	1
Vie Associative	2-3
Vie des Établissements	4-7
Brèves	8
Agenda	8

## Edito



Alain OBADIA-PRESIDENT

Depuis plusieurs mois, notre Association fonctionne dans la nouvelle configuration issue de la fusion du mois de janvier 2010 et de la reprise en gestion de l'établissement du Vexin du 1<sup>er</sup> juin.

La mise en cohérence de notre activité sur la base de 6 établissements dont les méthodes étaient différentes s'est finalement concrétisée plus vite que nous ne l'envisagions. C'est une excellente chose.

Il faut en remercier nos équipes qui ont beaucoup œuvré dans ce sens et qui ont su s'adapter au nouveau contexte. Notre nouvelle association peut ainsi travailler avec plus d'efficacité encore au service des personnes que nous accueillons ; enfants et adolescents de l'IME, adultes des foyers, travailleurs de l'ESAT. C'est tout le sens de notre action.

Les choses bougent. Le chantier d'extension et de rénovation du site de la Montagne bat son plein. La nouvelle maison de Cormeilles est en voie d'achèvement. Les travaux de maintenance qui avaient été différés faute de moyens sur le site de Chars ont repris.

Des échéances importantes nous attendent. Nous sommes en train de négocier avec les autorités de tarification un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM). Nous y incluons des objectifs de première importance : rénovation et extension du Foyer du Grand Cèdre et pour une part de l'IME, travaux d'amélioration de l'habitat et création des locaux nécessaires pour l'accueil de jour à Chars et Magny.

Conjugués à un souci constant d'amélioration des méthodes de prise en charge et d'évaluation en continu de la qualité de notre travail, ces projets contribuent à donner perspective et sens à notre action.

Alain OBADIA—Président

# Vie Associative

## Le CPOM, c'est quoi ?

En 2011, **Notre association HAARP** forte de 6 établissements franchit un nouveau pas. Après la fusion, elle s'engage dans le CPOM.

- **Le CPOM, c'est quoi ?** Un Contrat Pluri-annuel d'Objectifs et de Moyens...
- **Entre qui et qui ?** Entre l'HAARP et les autorités de contrôle (ARS/ex. DDASS et Conseil Général)
- **Quelles caractéristiques ?**
  - ◆ **Un seul CPOM** pour les Etablissements gérés par l'Association relevant d'une ou plusieurs autorités de tarification (ARS/CG), implantés sur un ou plusieurs départements.
  - ◆ **Une durée de 5 ans** (plan d'investissement, autorisation frais de siège, projets d'Etablissement)
  - ◆ **Un nouveau mode de gestion et de relations :** Besoins de l'Association, mise en place de la cohérence des objectifs, mise en commun de moyens.
  - ◆ **Des étapes d'élaboration à respecter :** lancement de l'action, diagnostic partagé, définitions des objectifs et des moyens, consultations et signatures, suivi et évaluation.

### - Où en sommes-nous ?

Lancement de l'action en septembre 2009. C'est un travail de collaboration entre le Siège, les Directeurs et les équipes en lien avec les administrateurs, les instances.

*C'est une démarche longue d'autodiagnostic*, de présentation et validation en interne : analyse globale de la situation des établissements (projet d'établissement, ressources humaines, activité, capacité financière, état du bâti).


*C'est une démarche globale :* à partir du diagnostic, sont établis en cohérence avec le projet associatif, les objectifs transversaux, les objectifs par Etablissement et les perspectives. Chaque objectif est décliné en "fiche action" budgétisée.


C'est une démarche stratégique : il s'agit de s'engager avec les autorités de contrôle sur des objectifs pertinents formalisés.

### *Quelques exemples : des objectifs transversaux, déclinés en plan d'action:*

- ◆ **Cohérence associative et culture commune :** Fédérer les équipes autour d'un projet commun, développer une image extérieure. **Plan d'action :** Créer une culture commune, développer la communication externe.
- ◆ **S'adapter aux besoins des usagers:** Adapter nos modes d'accompagnement aux évolutions des personnes accueillies. **Plan d'action :** Mettre en place une réflexion sur le vieillissement des publics accueillis.
- ◆ **Partenariat:** Développer, consolider le partenariat pour une qualité de prise en charge. **Plan d'action :** Améliorer, diversifier le partenariat, convention avec le secteur hospitalier.
- ◆ **Transport:** Améliorer l'accessibilité entre lieu de l'habitat et lieu de travail. **Plan d'action :** Optimiser le temps et le coût du transport des jeunes.
- ◆ **Amélioration des locaux :** Mettre les locaux aux normes d'accessibilité/de sécurité; créer des lieux de vie respectant l'intimité des personnes. Poursuivre le plan de rénovation, enclencher les futurs projets. **Plan d'action :** Construction rénovation Montagne, projet construction rénovation Grand Cèdre, réflexion sur la réfection des locaux IME pour un agrandissement; Projet de construction rénovation pour l'Etablissement du Vexin.

*Certains objectifs transversaux ne nécessitent pas de financement, une réflexion collective pour une meilleure organisation suffit.*

 **Décembre 2009 :** présentation des objectifs des établissements aux financeurs

 **De mars à décembre 2010:** travail sur les objectifs opérationnels (fiches action) et perspectives budgétaires avec déclinaison établissement par établissement, présentation aux financeurs le 28/06/10.

 **1er semestre 2011 :** présentation générale, arbitrage/réponse des financeurs. Signature du CPOM.

Un important travail de suivi budgétaire sera organisé après sa signature.

Au cours de ce plan quinquennal, il est toujours possible d'ouvrir des perspectives et de déposer des avenants relatifs à de nouveaux projets.

# Vie Associative

## Commission Immobilière

### LA MONTAGNE

#### La ZAC du BOIS ROCHEFORT

Aucun retard dans le planning des travaux, la livraison est prévue avant les congés d'été et l'emménagement courant septembre 2011. Les locaux libérés au Foyer d'Argenteuil seront repris par le C.G.(1).

#### Sur la propriété La MONTAGNE

Construction de la serre et  
du  
bâtiment hor-  
ticole.



L'Accueil de Jour et l'extension du château seront ouverts à partir de septembre 2012. Quant au château rénové, la date de réception est prévue pour 2013.

Le chauffage prévu initialement par géothermie a été remplacé par le gaz avec chaudières à condensation.

#### Les projets :

- ◆ Construction d'une salle polyvalente (une étude de faisabilité est en cours) et déménagement du Siège.

### ETABLISSEMENT LE GRAND CEDRE

#### 1) Les travaux en cours :

- ◆ Foyer de vie :
  - ◇ Création d'une salle d'activité par agrandissement de la salle d'activité « Virginie » en supprimant le vestiaire résident à l'entrée,
  - ◇ Aménagement d'une salle d'activités au sous sol, jeu d'eau

- ◆ Foyer d'hébergement :
  - ◇ Insonorisation de la salle de restaurant
  - ◇ Création d'un bureau pour les éducateurs
- ◆ Accueil de jour :
  - ◇ Création d'une salle d'activité supplémentaire
  - ◇ Création d'un espace de repos pour les résidents

#### 2) Les projets de réhabilitation et d'extension :

- ◇ Projet de reconstruction et d'extension du foyer d'hébergement permettant aux résidents de vivre leur retraite sur place et/ou d'acquérir de l'autonomie.
- ◇ Projet d'aménagement du foyer de vie en créant des unités de vie et extension du foyer par création de places sur le terrain de Martinprey attenant au foyer de vie
- ◇ Projet de création d'une section « approche professionnelle » à l'accueil de jour, création d'une salle à manger et de salles d'activités.

DIX ans peuvent s'écouler entre la présentation du projet et son aboutissement (élaboration des besoins, présentation de projets, recherche de financement pour le permis de construire et réalisation des travaux).

Le financement du pré-projet architectural est instruit dans le cadre du C P O M. L'étude est programmée pour 2011/2012. Trois cabinets d'architecte ont été contactés pour réaliser l'étude préalable. La proximité géographique, la connaissance du secteur par des réalisations concrètes, feront partie des critères de choix.

### IME

Un projet d'extension des locaux prévu sur le terrain existant a été présenté à l'ARS (2). A sa demande. La surface utile serait de 100 m<sup>2</sup> sur un seul niveau.

L'ensemble des projets fait l'objet d'une négociation dans le cadre du CPOM en cours et ne pourra être réalisé qu'après assujettissement et accord des organismes de tarification permettant ainsi la mise en place d'un calendrier pour la réalisation définitive.

### ETABLISSEMENT du VEXIN

Une étude architecturale est négociée dans le cadre du CPOM. Il s'agira d'un projet d'Accueil de Jour pour 16 externes (nouvelles places) et 32 résidents du Foyer de Vie, ainsi que la reconstruction de la Maison de Magny.



# Vie des Établissements

## Foyers Le Grand Cèdre

### Le Grand Cèdre... un « arbre » plein de projets !

**L'établissement du Grand Cèdre héberge  
58 personnes dans ses foyers et  
40 en accueil de jour : la structure d'accueil la plus importante de  
l'HAARP.**

**Créé en 1980, le foyer d'hébergement fut complété en 2006  
par un bâtiment neuf intégrant le foyer de vie.**

**Claire MERCOU, directrice de l'établissement,  
nous en ouvre les portes.**



Claire Mercou — Directrice

*La Plume* Claire, quelle est la différence entre le foyer d'hébergement et le foyer de vie ?

*Claire* Au foyer d'hébergement, résident essentiellement des personnes travaillant en CAT/ ESAT :

CAT La Montagne, CAT de Taverny, Sannois, Jouy le Moutiers...

Au foyer de vie, les personnes accueillies ne sont pas (encore !) capables de travailler en CAT.

La grande majorité passe la journée en accueil de jour.

*La Plume* Justement, l'accueil de jour, c'est juste pour « occuper » le temps ?

*Claire* Pas du tout !  
Il y a différents types d'activités : sportif, manuel, éveil et sensibilisation, créativité artistique, développement de la capacité motrice, intégration, approche professionnelle, expression...  
L'activité approche professionnelle se fait en lien avec l'ESAT de Taverny, à raison d'une journée par semaine.  
Un des objectifs de l'accueil de jour est bien de permettre de créer une sorte de « passerelle » entre l'accueil de jour et l'ESAT. Cela touchera également à terme les jeunes adultes sortants d'IME-IMPRO.



*La Plume* La rumeur (*clin d'œil...*) dit que vous allez au « resto du cœur », est-ce vrai ?

*Claire* (RIRES...) On vous a mal renseigné !

Plus sérieusement, nous emmenons chaque semaine deux résidents membres du « comité resto » du foyer de vie au « Restos du cœur » de Beaumont... c'est pour leur donner un coup de main pour la distribution. Ils en sont très fiers et ne manquent pas une distribution !

Une activité fort appréciée...

Merci à Agnès d'en avoir eu l'idée et d'avoir mis en place ce partenariat.





# Vie des Établissements

## Foyers Le Grand Cèdre (suite)

*La Plume* Côté projets, ça va « bouger » au Grand Cèdre ?

*Claire* Nous avons plein de projets dans notre besace !

- ⇒ Pour le foyer d'hébergement, où les personnes sont les plus âgées, nous souhaitons mettre en place un accompagnement vers la retraite sans coupure avec l'environnement. Et puis... développer l'autonomie pour les personnes qui pourraient rejoindre un jour un SAVS, et apporter plus de confort et d'intimité : accueil dans des studios ou deux pièces...
- ⇒ Pour le foyer de Vie, nous souhaitons également développer des structures plus légères, permettant l'accompagnement en petits groupes.

Sur le terrain attenant au foyer (acquis en 2009 par le Conseil Général), nous aimerions y faire construire un petit foyer de 7 places afin d'alléger le foyer actuel tout en augmentant la capacité d'accueil globale.

La suppression des salles de bain partagées et la création d'une salle commune par étage sont également parmi nos priorités.

*La Plume* Et l'accueil de jour ?

*Claire* Mieux appréhender le travail et l'entrée progressive en ESAT, notamment par le temps partiel, est l'axe majeur de nos projets ; mais également permettre la prise en charge des personnes moins autonomes.



**Le majestueux grand Cèdre du Liban plane au-dessus de cette magnifique propriété, havre de paix et de tranquillité.**

**Parions qu'il en restera longtemps le garant...**

Propos recueillis par La Plume de Francis ALLORY



# Vie des Etablissements

## Le Centre Equestre La Montagne

Sur une propriété de 3 hectares, à 18 km de Paris et dans un environnement de 110 hectares d'espaces verts protégés, le Centre Equestre La Montagne accueille 13 travailleurs handicapés qui oeuvrent aux fonctions de palefreniers-soigneurs sous la responsabilité d'une éducatrice spécialisée, Violette VACHON.



Violette VACHON

Ouvert sur la ville, le centre équestre poursuit son objectif de mixité sociale. C'est ainsi qu'il accueille :

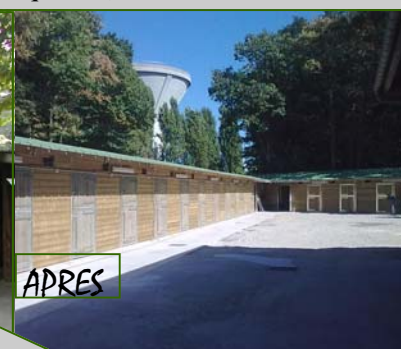
- ◆ les institutions médicalisées du Val d'Oise (50 personnes par semaine) dans le cadre d'activités d'équithérapie
- ◆ les écoles primaires de Corneilles en Paris avec un agrément pédagogique (4 classes par semaine)
- ◆ les résidents autistes du Foyer d'Accueil Médicalisé La Montagne (10 par semaine)
- ◆ une clientèle extérieure adultes et enfants à l'école d'équitation et au poney club

**L'équipe est renforcée par un moniteur « cheval », une monitrice « poney » à plein temps pour les leçons d'équitation de la clientèle extérieure ainsi que d'une psychomotricienne en équithérapie pour les institutions spécialisées.**

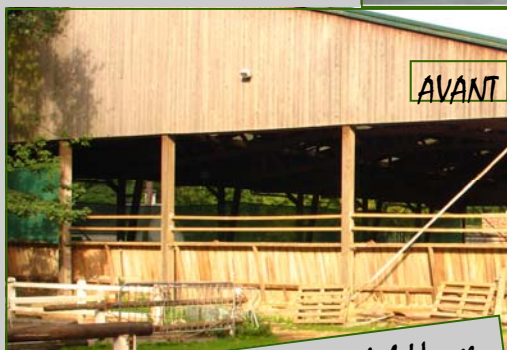
**Depuis quelques années, d'importants travaux d'aménagement et de réfections des locaux ont été entrepris**

Le centre équestre est agréé auprès des services des Haras, membre affilié à Handi Cheval, affilié au groupement hippique et adhérent à la Fédération Française d'Equitation.

C'est également un centre de formation pour le CERF (1), un centre d'accueil pour les stagiaires éducateurs (trices) et pour les personnes handicapées (orientation MDPH/stages en vue d'intégrer le centre équestre).



*Construction de box*



*Construction du Club House*

↓ Ce club house centralisera notamment une pièce permettant l'accueil des scolaires, une salle avec un regard sur le manège, deux toilettes et une sellerie pour les propriétaires.



### Quelques Projets 2011 :

- ◆ Mise en place de stages en milieu ordinaire en lien avec le projet individuel des travailleurs handicapés
- ◆ Partenariat avec un ESAT dans le nord de la France
- ◆ Randonnées d'une journée dans le fort de Corneilles pour enfants et adolescents.

# Vie des Etablissements

## Le Théâtre du Cristal



### Le théâtre avec les personnes handicapées mentales et psychiques : l'expérience du Théâtre du Cristal

Le Théâtre du Cristal, fondé en 1989, sous la direction artistique d'Olivier Couder, est une compagnie théâtrale dont la mission est de produire et diffuser des spectacles de théâtre. Il travaille avec des comédiens handicapés mentaux depuis 1989. Cette activité, au départ marginale, représente maintenant l'essentiel de son travail.

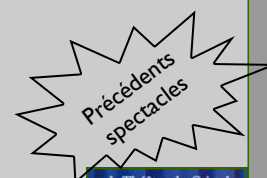
Ce choix relève d'une triple nécessité :

#### Créer de nouvelles formes :

Une esthétique atypique se crée dans la confrontation des formes d'art brut amenées par les comédiens avec les codes de jeu et les références du théâtre contemporain.

**Changer le regard du public sur ces nouveaux acteurs en valorisant leurs compétences artistiques et en rééquilibrant les rapports sociaux en leur faveur.**  
**Depuis 1989, nous avons créé une quinzaine de spectacles, dont une moitié avec des comédiens en situation de handicap.**

**Permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder à une pratique artistique professionnelle en milieu ordinaire.**



Depuis mai 2004, le Théâtre du Cristal est une troupe permanente, composée de 15 comédiens en situation de handicap, dont la gestion et l'organisation est confiée conjointement à l'ESAT La Montagne et au Théâtre du Cristal.

Ce partenariat qualifie chacun des deux partenaires dans ses missions essentielles, et dans son savoir-faire :

- à l'ESAT, le soin d'organiser la prise en charge et le soutien des personnes handicapées, de s'occuper des aspects administratifs et sociaux
- au Théâtre du Cristal la tâche d'initier un fonctionnement qui se rapproche le plus possible d'un fonctionnement professionnel ordinaire. (Montage des productions, mode de relations sociales et personnelles au sein de la compagnie, conceptions du travail des comédiens....).

Création 2011



L'activité se déroule à Beaumont-sur-Oise, l'ESAT se trouve quant à lui à Cormeilles en Parisis, distant d'une vingtaine de kilomètres. Les comédiens passent un jour par semaine (hors période de spectacles) à l'ESAT de Cormeilles pour leur suivi thérapeutique et administratif. L'activité reste de cette façon entièrement tournée vers l'intégration au milieu professionnel du théâtre, évitant le confortable « entre nous » institutionnel qui conditionne à l'auto-exclusion et à la marginalisation sociale.

Les spectacles sont joués dans le réseau des établissements culturels publics et les festivals spécialisés, en France et à l'étranger (Espagne, Belgique, Suisse, Allemagne, Turquie).

**Théâtre du Cristal**

**Céline CILLARD**

Site SOFIA, 2, avenue du Président Wilson 95260 Beaumont sur Oise  
 Tél.: 01 34 70 44 66 - Fax : 01 34 70 03 77— [www.theatreducristal.com](http://www.theatreducristal.com)



## Brèves

Les élections professionnelles ont eu lieu en mars 2011. Des Comités d'Etablissement et des Délégués du Personnel ont été élus dans chaque Etablissement permettant la mise en place d'un Comité Central d'Entreprise.

En décembre 2010, le journal de l'IME Le Clos du Parisis est paru.

Fédération Française Sésame Autisme :  
Colloque Autisme et Socialisation le vendredi 29 avril 2011 à Grand Quevilly.

Retrouvez-nous sur le site :  
[www.haarp.fr](http://www.haarp.fr)

N'hésitez pas à nous communiquer  
votre courriel pour envoi du journal  
sous format PDF

## Agenda

### Les déjeuners de L'Action Familiale

- ◆ Mardi 3 mai
- ◆ Vendredi 10 juin
- ◆ Samedi 25 juin
- ◆ Vendredi 7 octobre

### Association HAARP

- ◆ **Assemblée Générale**  
ouverte au personnel le :  
**samedi 14 mai 2011**  
**à 10 heures.**

### La Montagne Aux 7 Sources

Septembre 2011 : Journée à la mer pour les travailleurs et résidents

### Axa Atout Coeur

- ◇ Théâtre : Marius de Marcel Pagnol-Théâtre du Cormier le 15 mai à 15 heures
- ◇ Sortie Roland Garros le 24 mai 2011 (journée)
- ◇ Sortie « La Nuit Africa » au Stade de France le 11 juin 2011 (soir)
- ◇ Sortie « Concert de Brian Ferry » à l'Olympia le 13 juin 2011 (soir)
- ◇ Sortie EXCALIBUR au Stade De France le vendredi 23 septembre 2011 (soir)

Info. auprès de Francis Allory :  
06 37 11 63 52

### Etablissement Le Grand Cèdre

- ◆ **Fête champêtre** le :  
Samedi 18 juin 2011 à partir de midi.  
Informations au : 01 34 50 14 79

**COMITE DE REDACTION :**  
FRANCIS ALLORY  
CAROLINE BOULOT-DE POTTER  
BRIGITTE CARBONNIER  
CELINE CILLARD  
MARIE-CHRISTINE MOULIN  
Téléphone : 01 39 31 59 96  
Télécopie : 01 39 31 59 79  
Courriel: [celine.cillard@haarp.fr](mailto:celine.cillard@haarp.fr)