

Dispositif d'emploi accompagné

Colloque du 20 novembre 2021



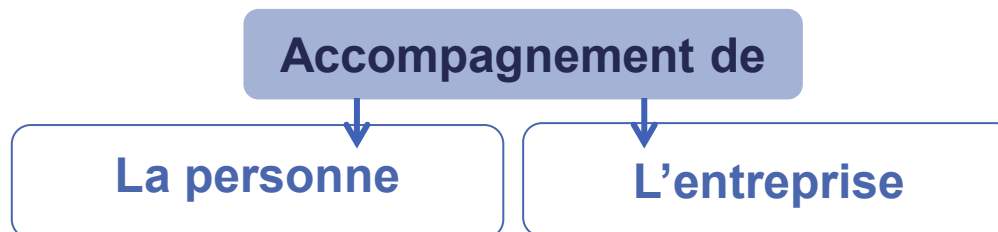
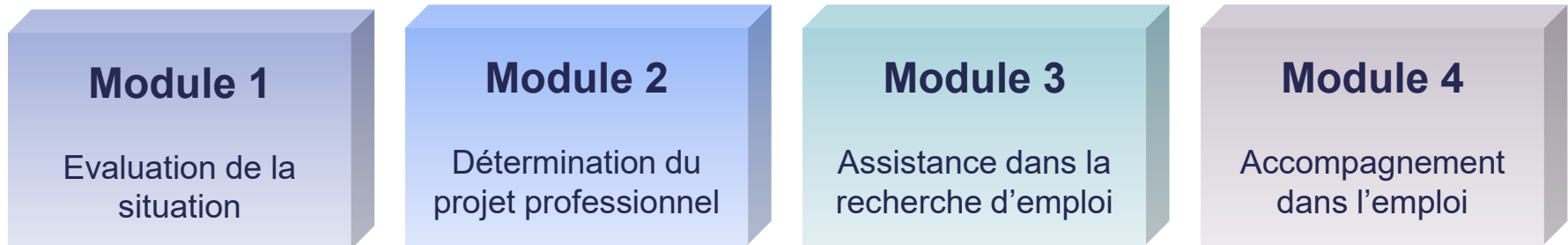
ÎLE-DE-FRANCE
www.ladapt.net



Présentation

Dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'accéder et de se maintenir dans l'emploi par la sécurisation du parcours professionnel en milieu ordinaire. Il comporte un accompagnement médico-social et un soutien à l'insertion professionnelle.

L'accompagnement prévoit au moins un des 4 modules suivants :

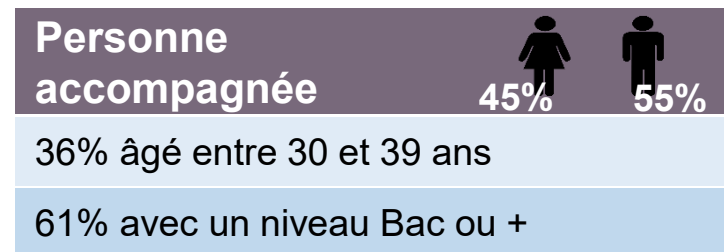


LADAPT

- Association loi 1901 créée en 1929, reconnue d'utilité publique
- 109 établissements et services **dont 23 en Ile-de-France** d'accompagnement, de formation, d'insertion, de scolarisation ou de soin
- LADAPT accompagne en France chaque année plus de 18 000 personnes en situation de handicap dont **2 060 en Ile-de-France** (chiffres 2020)
- Nos missions (projet associatif 2016-2022) :
 - Faire valoir les droits des personnes en situation de handicap
 - Soigner en médecine de rééducation et réadaptation les personnes de tous âges que sont les enfants et les adultes
 - Accompagner les personnes en situation de handicap, prévenir et diminuer les situations de handicap dans la "vraie vie"
 - Continuer à éduquer et scolariser les enfants en situation de handicap
 - Former les personnes en situation de handicap tout au long de leur vie
 - Insérer socialement et professionnellement les personnes en situation de handicap
 - Elaborer de nouvelles réponses aux besoins des personnes en situation de handicap

LADAPT

- 2018 : porteur du dispositif pour 20 parcours emploi accompagné (public présentant un trouble psychique).
- 2019 : reconduit pour 40 parcours emploi accompagné avec un élargissement à tout type de handicap.



Chiffres de juin 2021 (file active : 42 personnes)

Depuis 2018 :

56 personnes accompagnées dont 20 en emploi.

Composition de l'équipe pluridisciplinaire :

- Responsable du dispositif
- Coordinatrice
- Secrétaire
- Référents emploi accompagné
- Ergothérapeutes
- Neuropsychologue
- Travailleur social

Points d'accueil : Sarcelles, Cergy, Ermont (locaux de Pôle emploi) et entreprises (personnes en emploi)



L'Association HEVEA « Habiter et Vivre Ensemble Autrement » intervient dans les domaines du Handicap et de la Protection de l'Enfance.

Elle est issue de la réunion, le 1er janvier 2013, de trois associations : La Hêtraie, VPA 95 et La Garenne du Val.

Elle gère les établissements et services répartis dans le Val d'Oise. Ses établissements accueillent 483 personnes et emploient près de 300 salariés.

Les 18 établissements sont répartis sur le département du Val d'Oise

Le projet associatif, est de « mettre en œuvre tous les moyens nécessaires au meilleur développement physique, intellectuel et moral des personnes en situation de handicap, enfants, adolescents ou adultes dont elle s'occupe par l'éducation, la formation, le plein exercice de la citoyenneté, l'exercice d'une activité de type professionnel, l'hébergement, l'insertion et l'intégration éducative, sociale et professionnelle, et l'organisation de leurs loisirs. »



Ouverture du Dispositif d'Emploi Accompagné D'HEVEA

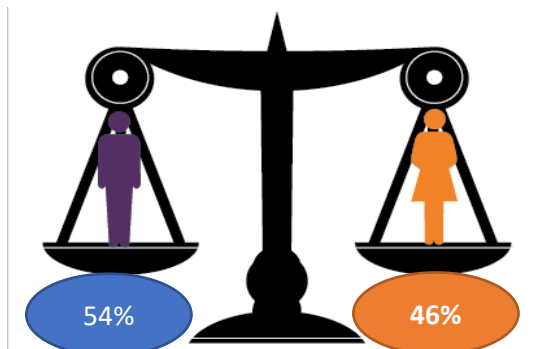
le 06 janvier 2020

Le JOB COACH un référent unique auprès de la personne et de l'employeur, un accompagnement sur mesure et sans limite de durée

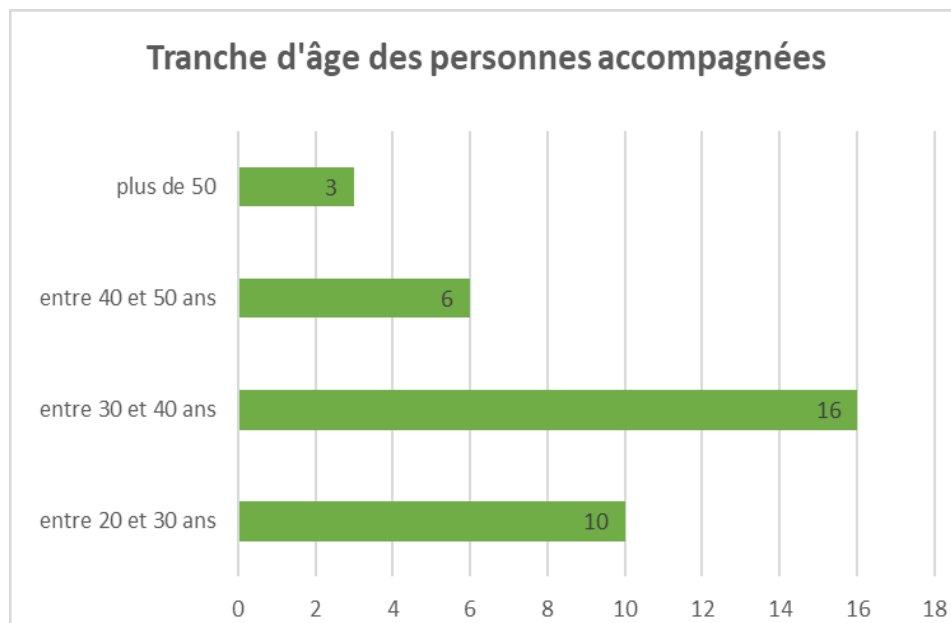
RH

Direction	0,4 ETP
CDS	0,4 ETP
JOB COACH	4,0 ETP
(1 recrutement en cours)	

35 suivis dont 18 en emploi en milieu ordinaire
(Agrément pour 40 suivis)



Tranche d'âge des personnes accompagnées



Partenariat

LADAPT - HEVEA

Le travail de mise en Plate Forme initié avec LADAPT Val d'Oise – HEVEA :

La gestion des listes d'attente :

- ✓ Mise à jour régulière du fichier commun des orientations DEA
- ✓ Réunions transversales MDPH LADAPT et HEVEA
- ✓ Définition des critères de priorité ou d'urgence
- ✓ Réalisation des entretiens de pré-accueil par les coordinatrices des deux DEA (présentation des DEA, recueil des attentes et besoin puis positionnement ou non de la personne accompagnée)

Des groupes de travail :

- Echange de bonnes pratiques
- Partage d'outils
- Rencontres programmées par trimestre

Partenariat sur le territoire

Les deux organismes gestionnaires (LADAPT, HEVEA), les SPE (Cap emploi, Pôle emploi) et la MDPH ont défini une organisation pour faciliter la communication, les échanges de pratiques et ainsi favoriser une fluidité dans les orientations.

Comité de suivi

MDPH, Pôle emploi,
Cap emploi, Mission
locale

- Réunion 1 fois par trimestre
- Centrée sur les situations individuelles
- Ajustements sur l'organisation des orientations, échange d'information sur les dispositifs mobilisables

Comité de pilotage Technique (COTECH)

ARS, MDPH, Direccte,
Pôle emploi, Cap emploi,
Mission locale

- Réunion 1 fois par semestre
- Echanges sur l'organisation et le fonctionnement des DEA sur le département